

EL PODER DE CANVIAR-HO TOT

Eleccions sindicals, dimecres 29 de març de 2023



Ajuntament de Barcelona



**VOTA
CCOO !**

**LA FORÇA QUE
ENS UNEIX**

EL PODER DE CANVIAR-HO TOT

Fa gairebé 4 anys **vàreu confiar en les Comissions Obreres per aconseguir més salari, més temps de lleure, una millor conciliació familiar, la igualtat real i estabilitzar la plantilla.**

Aquests cinc objectius es van convertir en les nostres principals reivindicacions al govern municipal.

EL CONVENI DE LA VIDA

Després d'una forta pandèmia i amb el virus encara sobrevolant les nostres vides, les **CCOO** vàrem mantenir i consolidar les condicions laborals de l'anterior conveni, vam assolir, amb la signatura del **Conveni de la Vida**, complir els nostres compromisos amb la plantilla, però també hem millorat i concretat d'altres drets laborals que es poden considerar pioners en l'Administració; **hem capgirat l'Ajuntament.**

Som un sindicat expert, responsable i innovador, ens hem adaptat a totes les crisis actuals i hem propiciat un canvi en l'Ajuntament de Barcelona molt important, un canvi de cultura laboral on prioritzem **LA VIDA**, que l'entendem (com a concepte laboral) com a **MÉS SALARI, MÉS TEMPS, MILLOR CONCILIACIÓ, UNAIGUALTAT REAL I ESTABILITZACIÓ DE LA PLANTILLA.**



LA FORÇA QUE ENS UNEIX

Gràcies a la vostra confiança, **amb el vostre suport incondicional**, la força que vosaltres ens heu transmès durant aquests anys, la lluita continuada, **el nostre compromís sindical i la nostra capacitat de negociació** hem millorat la vida de les persones treballadores amb nous drets laborals basats en la constant vocació d'innovar i modernitzar l'administració pública des de la responsabilitat.

D'una banda, **hem aconseguit pujades salarials** que garanteixen la revaloració dels increments dels pressupostos generals, hem incorporat **una millor gestió del temps**, hem normalitzat **el teletreball**, hem avançat en **igualtat**, hem millorat la conciliació laboral i la personal, hem anticipat de facto el moment de **la jubilació** i donarem **estabilitat** a la plantilla municipal (especialment a les persones interines) que ahir, avui i sempre seran essencials.

Això, només s'assoleix amb gent que tingui **compromís amb els treballadors i treballadores**, persones que reivindiquin constantment, que **lluitin donant la cara**, i que siguin capaços de **buscar bons acords** basats en els nostres objectius generals. **Gent honesta i lluitadora**, que busqui consensos des de la reivindicació. Això és molt responsable!

Ara toca continuar treballant per conseguir que s'apliquin i es desenvolupin correctament els beneficis socials i econòmics de l'actual conveni, el conveni de la vida, desenvolupar acords dins dels marcs de negociació que hem desbloquejat i també per millorar-los l'any 2024 aprofitant tota la nostra experiència.

**ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DE
L'AJUNTAMENT DE BARCELONA**

VOLEM MÉS!



hem capgirat l'ajuntament



teletreball

conciliació
familiar

igualtat real



VOTA CCOO



cessament
progressiu
activitat

estabilització

increment
sou un 11%*
en 3 anys

*amb variables

**EL PODER DE
CANVIAR-HO TOT**

**LA FORÇA QUE
ENS UNEIX**

SOM

VIDA SALARI CCOO

QUÈ HEM FET DURANT AQUESTS 4 ANYS?

Des de les eleccions del 2019 hem lluitat i negociat en molts àmbits, fa anys que treballem i aconseguim acords per continuar avançant.

Hem passat pels centres de treball i els hem revisat per a garantir la salut laboral, també hem recollit informació i les vostres reivindicacions per traslladar-les a l'Administració i seguirem amb la conquesta de drets laborals per la plantilla municipal.

LLUITA CONTINUA

LA NOSTRA FORMA DE CANVIAR LES COSES

QUÈ HEM ACONSEGUIT?



Cessament Progressiu de l'Activitat.

- Gràcies a aquest acord molts companys i companyes ja han marxat a casa conservant tots els seus drets laborals, la resta acumulen dies amb l'aportació de l'Ajuntament i, a més a més, els que aporta cadascú.



VOTA CCOO !

EL PODER DE CANVIAR-HO TOT

SOM

VIDA SALARI CCOO

Salari.

- L'increment de l'1,5% aconseguit al conveni s'ha sumat als increments aconseguits per les Comissions Obreres a l'Estat, que ens permeten assolir una recuperació de l'11% de les retribucions (amb un 1,5% variable a l'Estat).
- S'han inclòs complements d'atenció directa nous al conveni com el d'intervenció d'habitatge.
- S'han incrementat els complements d'atenció directa ja existents.

Valoració dels Llocs de Treball.

- Hem fet una enquesta on es van recollir les mancances existents a tot l'Ajuntament.
- S'ha recopilat la informació de tots els serveis afectats, amb la participació dels diferents collectius.
- Hem aconseguit el reconeixement d'una atenció al públic a temps parcial.

Teletreball.

- Hem incorporat a l'Acord de Condicions Laborals de l'Ajuntament el teletreball com a nova modalitat de treball, tot i l'oposició d'una part de l'organització municipal.

Jornada i horaris.

- Hem acordat un horari en diferents serveis amb horari especial i les seves compensacions per la manca de flexibilitat o per treballar més tardes que la resta de la plantilla.



**VOTA
CCOO !**

**LA FORÇA QUE
ENS UNEIX**

SOM

VIDA SALARI CCOO

Processos de selecció.

- 300 places de Promoció Interna Especial anuals a banda de les places d'Oferta Pública.
- Bases generals d'estabilització més beneficioses per al personal interí.
- Condicions especials i excepcionals per a la pròxima promoció interna benefica per als funcionaris de carrera.
- Condicions especials i excepcionals per a la propera Oposició Ordinària (incrementar al 40% la fase de mèrits i una reducció de temari a la prova pràctica específica).
- Acord d'excedència voluntària per donar solució a la impossibilitat d'acollir-se a l'excedència per incompatibilitat.
- Modificació de l'acord de borses per assegurar la permanència en borsa dels interins que cessen per estabilització o per la següent oferta pública ordinària.
- Creació d'una categoria d'accés per al personal amb discapacitat intel·lectual.
- Consolidem el nivell personal directament quan s'aprova Oferta Pública.
- Que l'antiguitat com a personal interí compti per concursar només aprovada l'Oferta Pública.
- Reconeixement de tota l'antiguitat per al personal subrogat en els processos d'estabilització per a regularitzar la seva situació laboral.

Mobilitat.

- Fer una enquesta a tot l'Ajuntament sobre la mobilitat del personal per fer una anàlisi i poder implementar mesures.



**VOTA
CCOO !**

**EL PODER DE
CANVIAR-HO TOT**

SOM | VIDA SALARI CCOO



Formació.

- Hem incrementat la dotació pressupostària en 300.000 euros anuals (conveni).
- Garantim la formació voluntària de dues accions formatives anuals.
- Podrà accedir a la formació transversal el personal dels Ens que no hi tenien accés com el Consorci d'Educació.
- Participació en l'elaboració de les bases de les convocatòries d'ajuts d'estudis: per estudis de grau, postgraus i doctorats; i per a estudis de llengües estrangeres.

GENT COM TU, MILLORA EL MÓN

DAVANT L'ADVERSITAT, TENIM PODER

Salut Laboral

- Des de la responsabilitat que mereix la protecció de la salut de tots els nostres treballadors i treballadores no hem deixat de ser presents a tots els centres de treball buscant la millora de les condicions laborals en l'àmbit de prevenció i salut laboral.
- Durant la pandèmia vam inspeccionar els centres de treball i vam trucar a tota la nostra afiliació per veure si estaven bé.
- Continuarem amb les visites i revisarem els espais de treball perquè compleixin la normativa del RD 486/97, i si cal, denunciarem, com fins ara, davant del Departament de Treball els incompliments de l'administració.
- A l'àrea psicosocial hem treballat per treure a la llum els riscos que pateixen els treballadors/es per la deficient organització existent.
- La transparència com a ADN, us continuarem informant i farem difusió a la plantilla de les demandes de CCOO als Comitès de Salut Laboral.



**VOTA
CCOO !**

**EL PODER DE
CANVIAR-HO TOT**

SOM

VIDA SALARI CCOO

Igualtat i Conciliació.

- Hem liderat la signatura de l'Acord del III Pla d'Igualtat. És el primer de l'estat amb pressupost propi.
- Hem publicitat l'accés al protocol d'assetjament.
- Les persones amb necessitat de conciliació tindran més fàcil la negociació de les seves noves condicions (com l'horari), ja que hem aconseguit una major flexibilitat de l'administració.
- Hem millorat el retorn del deute que es genera el primer any de compactació de jornada per conciliació familiar.
- S'amplia dels 12 als 13 anys la reducció de jornada per cura de menor.
- Liderem la Comissió Tècnica d'Igualtat amb reivindicacions que vetllen pels drets de les dones.
- Hem aconseguit la constitució d'una comissió tècnica per a la valoració de l'impacte en les condicions de prestació del servei dels cicles de menstruació, climateri i menopausa de les dones i les possibles mesures de millora.
- Hem avançat a l'Ajuntament de Barcelona, fent-ho constar al conveni, el dret que té el progenitor o la progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o la filla, que pot gaudir del permís de 32 setmanes immediatament a l'acabament del permís per naixement, adopció o acolliment.
- Hem trencat les estructures planes i es potencia la carrera professional pels col·lectius feminitzats.



**VOTA
CCOO !**

**EL PODER DE
CANVIAR-HO TOT**

**Reivindicar, lluitar i defensar
els drets dels treballadors i treballadores!**



**VOTA
CCOO !**



ajuntament de Barcelona

PROPERES REPTES

ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES DE
L'AJUNTAMENT DE BARCELONA

VOLEM MÉS!

EL NOSTRE COMPROMÍS

Amb el compromís de treball seriós, rigorós i amb la transparència que ens caracteritza, la força de les Comissions Obreres és la nostra gent, continuarem ampliant la nostra capacitat de negociació amb la vostra ajuda per entomar els reptes que tenim de cara als anys vinents, amb responsabilitat, seny i sense vendre fum.

COMPROMÍS AMB TU

LLUITEM PEL QUE VAL LA PENA

VOLEM MÉS! Propers reptes:

Cessament Progressiu de l'Activitat.

- Implementar la jubilació parcial ara que s'ha desbloquejat la seva negociació a la Mesa Estatal.
- Continuar millorant el Cessament Progressiu de l'Activitat com a eina prèvia a la jubilació.

Mobilitat.

- Aplicació de mesures per la mobilitat sostenible i la reducció de les despeses de transport públic per a tot el personal.

**LA FORÇA QUE
ENS UNEIX**



**VOTA
CCOO !**

SOM

VIDA SALARI CCOO

Teletreball.

- Continuar avançant en ampliar serveis que es puguin acollir a la modalitat del teletreball de forma voluntària.
- Aconseguir compensacions econòmiques per al personal que s'aculli al teletreball per les despeses generades.
- Obtenir compensacions per al personal al qual l'Ajuntament no permet teletreballar.

Formació.

- Proporcionar l'accés a la formació a tota la plantilla garantint la igualtat d'oportunitats, pel que fa a l'accés de totes les categories professionals i pel que fa als continguts de la formació.
- Ara com ara hi ha persones que no poden desenvolupar les accions formatives de manera autònoma i nosaltres ho volem revertir.
- Millorar l'acord de Formació Contínua incorporant més accions de formació per la promoció interna.
- Aconseguir l'accés a formació de categories superiors i/o diferents de la del treballador/a.
- Volem que l'Administració doni suport a la plantilla per preparar-se les entrevistes de competències, mentre formin part dels processos de promoció interna.

Salari.

- Continuar incrementant el salari general de la plantilla, per a mantenir el poder adquisitiu.
- Aconseguir que amb la mateixa feina es cobri el mateix salari a tots els serveis.
- Reconeixement de conceptes nous en el salari.
- Recuperació de la retallada en les pagues del 5% a l'Estat.



**VOTA
CCOO !**

**EL PODER DE
CANVIAR-HO TOT**

SOM

VIDA SALARI CCOO

Igualtat i Conciliació.

- IV Pla d'igualtat: Conscienciar i normalitzar l'ús del Pla d'igualtat, el protocol d'assetjament, i seguir implementant el vocabulari no sexista.
- Revisar el protocol d'assetjament per a millorar-ho.
- Eliminar la bretxa salarial en tots els serveis, organismes, instituts i consorcis.
- Ampliar fins als 16 anys la reducció de jornada.
- Permís per acompanyar al teu fill/filla, o persona dependent a una visita mèdica.
- Permís especial de teletreball en cas de malaltia del teu fill o filla.
- Implementar les mesures recollides en l'avantprojecte de llei de famílies.
- Indexar el retorn del deute del 1r any de compactació per conciliació al salari que es cobra quan es feia la compactació.
- Combinar el retorn del deute del 1r any en hores i remuneració.
- Proporcionalitat en les hores nucli de permanència en funció de la jornada reduïda.
- Continuar recuperant la part perduda per llei en el salari quan es redueix jornada per conciliació entre els 6 i els 13 anys, mitjançant la bonificació per part de l'Ajuntament.

CRIDEM CONTRA LES INJUSTÍCIES

ENS UNIM PER A DEFENSAR EL QUE ÉS NOSTRE



**VOTA
CCOO !**

**LA FORÇA QUE
ENS UNEIX**

SOM

VIDA SALARI CCOO

Processos de selecció.

- Aconseguir unes bases de provisió objectives i modernes.
- Que l'entrevista per competències sigui una prova complementària i mai eliminatòria.
- Actualitzar l'acord de borses a les noves realitats del personal.
- Desenvolupar la mobilitat horitzontal pactada a l'Acord de Condicions actual.
- Incorporar a l'Acord de Condicions Laborals de l'Ajuntament el teletreball com a nova modalitat de treball, tot i l'oposició d'una part de l'organització municipal.

Valoració dels Llocs de Treball.

- Aconseguir que l'Ajuntament posi fi a les discriminacions al personal per diferenciació de salaris fent la mateixa feina.
- Implementar el Grup B a tot el personal amb titulació de Grau Superior en Formació Professional requerida per la seva feina.
- Assolir el reconeixement de nous complements circumstancials per tasques realitzades.

Jornada i horari.

- Jornada de 35 hores setmanals per a tot el personal en còmput anual.
- Lluitar per aconseguir la regulació dels horaris especials pendents amb les compensacions per la manca de flexibilitat i/o per treballar més tardes que la resta de la plantilla.



**VOTA
CCOO !**

**LA FORÇA QUE
ENS UNEIX**

SOM

VIDA SALARI CCOO

Salut Laboral.

- Crear un espai d'atenció personalitzada per a l'assessorament psicosocial per a les/els treballadores i els treballadors que ho necessitin.
- Avaluació general d'aquests riscos i vigilància en relació al teletreball, per a evitar abusos.
- Continuar insistint perquè el servei de prevenció assumeixi les funcions que actualment estan contractades en empreses externes i que, per tant, s'ampliï la dotació de personal (municipalització del servei).
- Realitzar auditories externes a tot l'Ajuntament del sistema de gestió de PRL, i s'identifiquin les deficiències organitzatives que hem indicat en els CSSL d'aquet proppassat any.
- Es programin per que s'eliminin o redueixin tots els factors de risc pendents des de 2013, amb les dotacions pressupostàries necessàries (Pla d'Inversions Municipal).
- Realitzar les planificacions preventives dels llocs de treball, en el darrer trimestre (com a màxim) de cada any pel següent, no com ara que es realitza en el mateix any en curs.
- Presentar el Manual del Personal Designat i consensuar les bases per accedir-hi.
- Adequar i aplicar el programa de la Meva Salut a tot el personal Municipal.
- Implantar i instal·lar purificadors d'aire amb sistema de llum, ultraviolada tipus C, UV/C, als sistemes de refrigeració general, maquines portàtils per a sales o oficines individuals.



**VOTA
CCOO !**

**EL PODER DE
CANVIAR-HO TOT**

**VOLEM MÉS, MÉS DRETS
I MÉS CONQUESTES
CAPGIREM L'AJUNTAMENT
EL PODER DE
CANVIAR-HO TOT**



**VOTA
CCOO**



LA FORÇA QUE ENS UNEIX

Secció sindical de Comissions Obreres
Ajuntament de Barcelona
Av. Francesc Cambó 17, 5a planta B
08003 Barcelona
Tel. 93 301 88 67 - Fax. 93 301 87 16
ccooajtbcn@ccoo.cat - @ccooajtbcn
ajuntamentbarcelona.ccoo.cat



Ajuntament de Barcelona