

CRITERIS D'APLICACIÓ PEL CESSAMENT PROGRESSIU D'ACTIVITAT EN EL MARC DELS PLANS D'ORDENACIÓ DE RECURSOS HUMANS

L'entrada en vigor del nou Acord de condicions de treball comunes dels empleats/des públics de l'Ajuntament de Barcelona i els seus ens instrumentals adherits per al període 2021-2024, aprovat en la sessió del Consell Municipal de data 23 de desembre de 2021 i en vigor des del 24 de desembre, requereix d'una regulació específica sobre la seva aplicació.

En aplicació d'aquest Acord, en data 11 de maig de 2022 s'adopta el següent pacte, negociat per la Mesa General i signat pels sindicats CCOO i UGT.

1. Àmbit d'aplicació

Aquesta instrucció és d'aplicació al personal funcionari de carrera, interí d'estructura, laboral fix i personal laboral d'estructura que presta serveis a l'Ajuntament de Barcelona, organismes autònoms i ens instrumentals adherits a l'Acord vigent.

2. Àmbit propi d'aplicació.

Personal que disposa de regulació pròpia, pel que fa als aspectes específics per poder cessar progressivament de la seva activitat abans de la data de jubilació, i sense perjudici del manteniment dels criteris generals aquí establerts que resultin d'aplicació:

- Al personal de Guàrdia Urbana i del Servei de Protecció Civil, Prevenció, Extinció d'Incendis i Salvament.
- Al personal docent del Consorci d'Educació de Barcelona i del personal docent d'ensenyaments musicals de l'Institut Municipal d'Educació Barcelona

3. Concepte

La finalitat d'aquesta mesura és permetre a les persones que puguin cessar de forma progressiva en la seva prestació de serveis abans d'accedir a la jubilació, mitjançant l'acumulació de dies no gaudits de permís dels que disposen al llarg de la seva vida laboral.

4. Dies que es poden acumular



4.1. Amb caràcter voluntari, i respecte als dies meritats a data 31 de desembre i no gaudits en el termini corresponent de cada any, es poden acumular els següents dies a efectes de cessament progressiu:

- Dies d'assumptes personals
- Dies d'assumptes personals per antiguitat (triennis)
- Dies de compensació horària
- Dies addicionals de vacances d'estiu per antiguitat
- Dies addicionals per dissabtes festius
- Indisposat

En l'any que la persona es jubila, els dies d'assumptes personals i compensació horària seran proporcionals al temps treballat en aquest any.

3.2 Durant el període que s'estigui gaudint del cessament progressiu de forma compactada, es tindran en compte en el moment previ per realitzar el càlcul del total del període els dies de l'apartat 3.1 i s'acumularan i bonificaran segons els termes establerts en aquesta instrucció.

5. Bonificacions

Adicionalment als dies no gaudits de l'apartat 3, s'addicionaran el següent número de dies a la borsa:

5.1. Per cada dia no gaudit de l'apartat 3 s'addicionarà un dia.

5.2. Al personal en actiu a data 24 de desembre de 2021 i tenint en compte només l'antiguitat de serveis prestats a l'Ajuntament i els ens instrumentals adherits a l'Acord de condicions de treball se li reconeix la següent bonificació que s'aplica per una sola vegada a l'any 2021:

Antiguitat	Dies
5	2
10	6
15	12
20	20
25	30
30	42

35	56
40	72

Amb caràcter extraordinari el personal que es jubili forçosament els anys 2022 i 2023 i no tinguin una antiguitat reconeguda de 40 anys se'ls bonificarà també amb 72 dies.

- 5.3. Per cada cinc any de serveis a l'Ajuntament o els seus ens instrumentals adherits a l'acord de condicions, a comptar des de la data de vigència de l'acord, s'afegeix un dia per cada any i un dia addicional al complir un quinquenni complert d'antiguitat, sempre que s'hagi complert en situació de servei actiu efectiu de l'1 de gener al 31 de desembre de cada any.
- 5.4. En el cas de personal de les escoles bressol la bonificació supletòria a partir de la data de vigència de l'acord, serà d'un dia cada any i dos dies addicionals al complir un quinquenni complert d'antiguitat, sempre que s'hagi complert en situació de servei actiu efectiu de l'1 de gener al 31 de desembre de cada any.
- 5.5. En el cas del personal PAS i PAE la bonificació supletòria a partir de la data de vigència de l'acord, serà d'un dia cada any i quatre dies addicionals al complir un quinquenni complert d'antiguitat, sempre que s'hagi complert en situació de servei actiu efectiu de l'1 de gener al 31 de desembre de cada any.
- 5.6. Per a la conversió de part del premi d'antiguitat d'acord amb la taula següent:

Antiguitat premi	Part econòmica que es renuncia	Dies bonificació
25	25%	10
30	35%	15
35	40%	20
40	45%	30
45	45%	35

6. Criteris d'aplicació

- 6.1. La bonificació de l'apartat 4.1 s'aplicarà com a màxim, a la proporció dels dies que no s'ha estat de baixa mèdica per contingència comuna, als que no s'han gaudit durant l'any natural i als que no consten en el sistema com a liquidats.



Els dies resultants s'acumularan automàticament a l'aplicació "el meu temps" a partir del 15 de gener de l'any següent. Els dies que no es gaudeixin i no es puguin bonificar es perdran a partir del 15 de gener de l'any següent.

Per poder acumular aquest dies és obligatori fer constar els dies que s'han gaudit durant l'any natural a través de l'aplicació "el meu temps".

- 6.2. Per a poder convertir una part del premi d'antiguitat en dies de cessament progressiu (apartat 4.4), s'enviarà un correu electrònic un mes abans de la data del compliment del premi a les persones, perquè optin a escollir l'opció que considerin, i indicant els dies que volen acumular d'acord amb la taula prevista en l'apartat 4.4.
- 6.3. El nombre de dies acumulats i dies bonificats no podran sumar en cap cas més de 24 mesos de temps efectiu anterior a la data de jubilació.
- 6.4. La totalitat de dies acumulats s'han de gaudir obligatòriament durant els darrers 4 anys de vida laboral previs a l'edat de jubilació, sigui voluntària anticipada o forçosa.
- 6.5. Les modalitats de gaudiment dels dies acumulats podran ser parcial o compactada. En el cas que s'opti per la modalitat de gaudiment parcial s'haurà d'establir i acordar per escrit, amb cada servei, el gaudiment ordenat de tot el període.
- 6.6. Les persones que ocupin un lloc amb comandament i que optin per la modalitat de forma compactada seran cessades del seu lloc i passaran a ocupar un lloc singular temporal sense comandament mantenint el mateix nivell de destinació sempre que la relació de llocs de treball ho permeti. L'eventual pèrdua retributiva de l'específic i la diferència de grau consolidat, es mantindrà en un CPT.
- 6.7. Les persones que perllonguin després de la seva data de jubilació forçosa la seva permanència en el servei actiu no podran gaudir dels dies que s'hagin bonificat per els diferents conceptes.
- 6.8. Si finalitza la relació laboral a l'organització, sense possibilitat de retorn, abans de la jubilació (defunció o incapacitat permanent) s'abonaran els dies acumulats fins a aquell moment (apartat 3), sense dies de bonificació.
- 6.9. Si finalitza la relació laboral a l'organització amb possibilitat de retorn (situacions d'excedència, serveis especials, serveis en altres administracions, comissió de serveis o anàlogues) tots els dies acumulats es guardaran fins al retorn al servei actiu, o de forma voluntària es podran gaudir, sense dies de bonificació.

7. Procediment de sol·licitud

Les persones hauran de sol·licitar el gaudiment d'aquest programa mitjançant una sol·licitud a través de l'aplicació "el meu temps".

Les peticions seran gestionades pel departament de personal de cada gerència per a la seva correcta aplicació.

En cas de que la persona opti per la modalitat de gaudiment parcial caldrà establir mitjançant compareixença el gaudiment ordenat dels dies.

Administració

Sindicats